

**2021-11-29**

## Kompetensområden

Som en hjälp i nomineringsarbetet har valnämnden identifierat ett antal erfarenhets- och kompetensområden som är en tillgång om de finns representerade bland ledamöterna i styrelsen.

Båtlivserfarenhet och föreningserfarenhet är nödvändiga hos samtliga ledamöter i styrelsen. Föreningserfarenhet ger dels de nödvändiga kunskaperna om formerna för arbetet i och villkoren för ideella föreningar, dels om att grunden för ett gott resultat är förmågan att finna samförståndslösningar. Inom ramen för föreningserfarenheten är det en fördel att kandidater har erfarenhet av styrelsearbete. Nedan framgår de kompetenser (kunskaper/erfarenheter) som bör finnas representerade i unionsstyrelsen utifrån ansvar och förväntad verksamhet (ingen rangordning):

- Erfarenhet att företräda en större organisation
- Kunnighet och intresse för offentlig förvaltning, process och beslutsordningar (för att kunna fånga upp och tidigt kunna ge synpunkter på lag- och regelförslag och tillämpningar – kommunalt, länsstyrelser, myndigheter etcetera)
- Ekonomikompetens/budget/verksamhetsplanering/redovisning
- Miljökunskap/miljöteknik
- Sjösäkerhetskompetens i vid bemärkelse
- IT-stöd för både framtida behov och dagens BAS
- Information om båtlivets villkor och möjligheter (lobbyverksamhet)
- Erfarenhet av barn- och ungdomsverksamhet
- Arbetsgivar- och arbetsledarerfarenhet